



# FICHA DE ACTIVIDAD RECOME 2.0

ID de ficha: RECME23\_AES\_A\_078

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	PARTICIPANTES A PARTIR DE ...	GRUPO DE PARTICIPANTES	
		MINIMO	MAXIMO
¿Qué decimos para ser favorecidos en el trabajo?	18 Años en adelante	4	10

DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD	ESPACIO	
15 minutos	FISICO <input checked="" type="checkbox"/>	VIRTUAL <input type="checkbox"/>
	ABIERTO <input checked="" type="checkbox"/>	CERRADO <input type="checkbox"/>

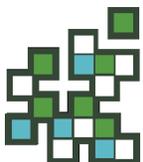
MODO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE ACTIVIDAD	NIVEL DE ACTIVIDAD	COSTO
Choose an item.	Choose an item.	Choose an item.	Choose an item.

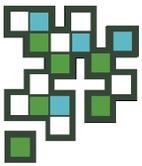
**ETIQUETAS SUGERIDAS (Progresión, Vida de grupo, Especialidades, Competencias, IDS, ODS, VAL, Marco Simbólico, etc.)**

TEMAS TRANSVERSALES							
PAZ	DIVERSIDAD	GENERO	RESILIENCIA	VOLUNTARIADO	CUIDADO AMBIENTAL	DERECHOS HUMANOS	ECONOMIA
							
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**REQUERIMIENTOS PREVIOS**

LA ACTIVIDAD CONTRIBUYE A DESARROLLAR		
<p><b>CONOCIMIENTOS</b></p> <p>Igualdad de género en el trabajo: situación que coloca a todas las personas en condiciones de tener los mismos derechos, beneficios, oportunidades, y ser tratados con el mismo respeto en todo lo relativo al trabajo.</p> <p>Haga clic aquí para escribir texto. Haga clic aquí para escribir texto. Haga clic aquí para escribir texto.</p>	<p><b>HABILIDADES</b></p> <p>Detectar cuáles son los derechos básicos en el trabajo, los problemas de equidad de género en el mundo laboral y crear conciencia del cómo y para qué generar un cambio positivo.</p> <p>Haga clic aquí para escribir texto. Haga clic aquí para escribir texto. Haga clic aquí para escribir texto.</p>	<p><b>ACTITUDES</b></p> <p>Empatía Justicia Respeto Responsabilidad Honestidad</p>



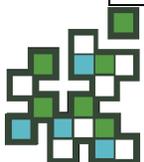


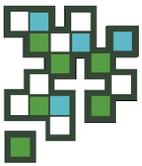
## FICHA DE ACTIVIDAD RECOME 2.0

LO QUE NECESITO PARA LA ACTIVIDAD	
MATERIALES	RECURSOS
10 tarjetas Plumones  <i>Preparación previa:</i> Las tarjetas deben tener las siguientes notas: <i>Hora de entrada</i> <i>Hora de salida</i> <i>Sueldo</i> <i>Vacaciones</i> <i>Carga de trabajo, o cualquier otro tema</i>	

MEDIDAS DE SEGURIDAD

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD (PASO A PASO)	DURACION
<p>Preguntar ¿quiénes han trabajado?, ¿quiénes en su trabajo han presenciado o vivido alguna situación de desigualdad de género en dichos espacios? Presentar el tema de la actividad, la importancia de la igualdad de género. Dividir al total de participantes en dos equipos.</p> <p>En la primera ronda, un equipo deberá pensar en situaciones por las cuales las mujeres reciben preferencia en el trabajo y el otro equipo deberá pensar en situaciones que beneficien a los hombres. Mencionar como temas los contenidos de las tarjetas. Ambos equipos deberán formarse en dos filas, y quien guíe la actividad deberá retirarse a mínimo 20 metros con las tarjetas listas. En cada ronda el equipo que represente a los hombres tendrá ventaja, se colocará 5 metros adelante. Al dar esta indicación se explicarán dos puntos: el equipo de los hombres estará más adelante, pues históricamente este género ha recibido por años ventajas en el trabajo y se pasarán las tarjetas de mano en mano con diversas situaciones, porque a pesar de muchos esfuerzos los problemas de género han pasado de generación en generación. A la señal de salida, el primer integrante deberá correr para tomar una tarjeta, regresar con su equipo y leer la palabra que les haya tocado, por ejemplo "HORARIO", entre todos los integrantes deberán mencionar de forma rápida alguna situación que favorezca el género que les haya tocado, por ejemplo, "las mujeres deben llegar más tarde porque si son mamás deben encargarse de sus hijos", o bien "los hombres deben llegar más tarde al trabajo porque como las mujeres no deben manejar automóvil tienen que llevar a su familia a la escuela o trabajo". Deberán regresar con quien guíe la actividad y si considera que el supuesto es correcto pedirá que venga el siguiente miembro del equipo y deberán repetir este proceso hasta concluir con las tarjetas. Para la siguiente ronda los equipos deberán cambiar al género contrario que les haya tocado, si en la primera ronda pensaron en situaciones sobre las mujeres, ahora pensarán respecto a hombres, respetando la ventaja antes mencionada, y bajo el mismo mecanismo concluirán la ronda. Gana el equipo que haya completado ambas rondas de forma más rápida.</p> <p>*En caso de haber empate, es recomendable llevar a cabo un juego de desfogue para desempatar, no sin antes hacer la reflexión final. Ya que la actividad tiene un fin de reflexión, considerar que quizá no sea necesario que haya ganadores.</p>	20 minutos





## FICHA DE ACTIVIDAD RECOME 2.0

CIERRE DE LA ACTIVIDAD (PASO A PASO)	DURACION
<p>Para reflexionar: ¿fue lo mismo pensar en situaciones para mujeres y hombres?, ¿cuál fue la mayor dificultad de esta actividad?, ¿algún género es más débil que otro para trabajar? Una vez contestadas estas preguntas, los participantes podrán comentar alguna experiencia personal y realizar comentarios o sugerencias. Mencionar algunos de los derechos del trabajo básicos, como la eliminación de trabajo o tareas forzadas, libertad sindical, erradicación de todo tipo de discriminación, abolición del trabajo infantil, remuneración justa y obligación del patrón para brindar las herramientas de trabajo. Concluir con lo siguiente, en el mundo laboral nos enfrentamos ante situaciones de desigualdad de género, y, aunque existen imprevistos, todos merecemos igualdad de derechos y obligaciones. ¿Cómo solucionar el problema? Una vez que hemos identificado qué es y cómo se presenta la desigualdad de género en el trabajo, es indispensable tomar la responsabilidad de no propiciar ni secundar este tipo de conductas y también sugerir a quien las sufra que reporte con sus superiores o en los órganos de justicia laboral el problema que está viviendo. Tener igualdad de derechos en el trabajo es un derecho humano, y en caso de sufrir violencia de género existen Derechos Humanos que nos protegen ante cualquier situación.</p>	5 minutos

VARIABLES

POSIBILIDAD DE COMPLEMENTAR CON OTRAS SECCIONES

PARA EXPLORAR
<p>La Organización Internacional del Trabajo es el organismo especializado de la Organización Mundial de las Naciones Unidas en los temas relativos al trabajo en prácticamente todo el mundo. Cuenta con un total de 187 países incorporados y su objetivo es fijar las normas universales del trabajo y dar seguimiento a ellas. Fundada en 1919 y más tarde reconocida como la primera agencia de la ONU en 1946 tiene como principal instrumento para lograr sus objetivos la firma de diversos tratados internacionales que dictan las reglas básicas del trabajo en muchas perspectivas, como trabajadores agrícolas o del mar.</p> <p>La mayoría de los tratados de la OIT pueden ser leídos de forma simple gracias a la variedad de términos empleados en ellos. Puedes ingresar a esta página si deseas saber más: <a href="https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--es/index.htm">https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--es/index.htm</a></p>

EVALUACION

INFORMACION ADICIONAL		
AUTOR	PROVINCIA	FECHA DE ELABORACION
Colección Educativa	NACIONAL	25 de mayo de 2023